KRITERIENKATALOG
Ausschreibung (Korrektur)

Verfahren: 2026001272039 - Steuerberatung und Rechtsberatung im EWN-Konzern 2027 - 2030

LEISTUNGSKRITERIEN

1 Personelle Ausstattung

Gewichtung: 30,00%
Maximalpunktzahl: 4
Mindestbewertung: 1 Punkte

Bitte nehmen Sie detailliert Bezug zur personellen Ausstattung. Hierbei ist zwingend auf die nachfolgenden Punkte einzugehen:

- Angaben zum Gesamtpersonal des Bewerbers in den letzten drei abgeschlossenen Geschäftsjahren nach Berufsgruppen

- Angabe der Fachkräfte, die für die Auftragsbearbeitung eingesetzt werden sollen und deren berufliche Qualifikation und Berufserfahrung (Projektteam)

- Nachweis von Erfahrung des jeweiligen Teamleiters (m, w, d) in der Beratung von mindestens drei zuwendungsfinanzierten Unternehmen, mindestens drei Konzernstrukturen mit steuerlicher Organschaft sowie mindestens drei gemeinnützige Auftraggeber

- Benennung und Darlegung der Qualifikation des Teamleiters (m, w, d). Der Teamleiter (m, w, d) verfügt über mind. 10 Jahre Berufserfahrung im Bereich Steuer- und/oder Rechtsberatung.

Erfahrungen des jeweiligen Teamleiters sind mit folgenden Informationen aus den drei letzten Jahren zu ergänzen:
• Wert des Auftrags
• Auftraggeber
• Leistungszeitraum

Als Ansprechpartner (m, w, d) stehen der EWN mindestens Rechtsanwälte mit Erfahrungen in den o.g. Rechtsgebieten (Gesellschafts-, Insolvenz-, Miet-, Arbeits- und Energierecht) und 2 Steuerberater (oder WP/Rechtsanwalt mit Doppelqualifikation Steuerberater) zur Verfügung.

Bewertung der personellen Ausstattung:

4 Punkte = Sehr gute Qualität der vorgesehenen Person ohne Einschränkungen. Qualifikation, Projekterfahrungen sowie Fort- und Weiterbildungen lassen bezogen auf die zu erbringenden Leistungen eine sehr gute fachliche Qualität der Aufgabenerfüllung erwarten.

3 Punkte = Gute Qualität der vorgesehenen Person mit nur kleineren Einschränkungen oder Unklarheiten/Unvollständi gkeiten. Qualifikation, Projekterfahrungen sowie Fort- und Weiterbildungen lassen bezogen auf die zu erbringenden Leistungen eine gute fachliche Qualität der Aufgabenerfüllung erwarten.

2 Punkte = Zufriedenstellende Qualität der vorgesehenen Person mit vielen kleineren Einschränkungen oder Unklarheiten/Unvollständi gkeiten. Qualifikation, Projekterfahrungen sowie Fort- und Weiterbildungen lassen bezogen auf die zu erbringenden Leistungen eine zufriedenstellende Qualität der Aufgabenerfüllung erwarten.

1 Punkt = Unterdurchschnittliche Qualität der vorgesehenen Person mit größeren Einschränkungen oder Unklarheiten/Unvollständi gkeiten. Qualifikation, Projekterfahrungen sowie Fort- und Weiterbildungen lassen bezogen auf die zu erbringenden Leistungen eine nur unterdurchschnittliche Qualität der Aufgabenerfüllung erwarten.

0 Punkte = Fehlende oder ungenügende Qualität der vorgesehenen Person mit erheblichen Einschränkungen oder Unklarheiten/Unvollständi gkeiten. Qualifikation, Projekterfahrungen sowie Fort- und Weiterbildungen lassen bezogen auf die zu erbringenden Leistungen eine nur ungenügende Qualität der Aufgabenerfüllung erwarten, 0 Punkte führen automatisch zum Ausschluss des Angebotes vom Vergabeverfahren.

Die Bewertung erfolgt durch die Vergabestelle!

[ ] *Keine Angabe* (0)
[ ] Sehr gute Qualität der vorgesehenen Person (4)
[ ] Gute Qualität der vorgesehenen Person (3)
[ ] Zufriedenstellende Qualität der vorgesehenen Person (2)
[ ] Unterdurchschnittliche Qualität der vorgesehenen Person (1)
[ ] Fehlende oder ungenügende Qualität der vorgesehenen Person, führt automatisch zum Ausschluss des Angebotes vom Vergabeverfahren (0)

Nur eine Antwort wählbar

2 Bewertung des Konzeptes

Gewichtung: 70,00%
Maximalpunktzahl: 4
Mindestbewertung: 1 Punkte

Bitte nehmen Sie detailliert Bezug in Ihrem Konzept zur Leistungserbringung und Organisation des Teams. Hierbei ist zwingend auf die nachfolgenden Punkte einzugehen:

- Verteilung der Verantwortlichkeiten und Aufgaben,
- Sicherstellung der Qualität der Ergebnisse,
- Gewährleistung der kurzfristigen Bearbeitung der Prüfaufträge sowie der Gewährleistung der Bearbeitung von Aufgabenstellungen vor Ort und der kurzfristigen Teilnahme an Beratungen vor Ort (ggf.: innerhalb eines Tages und kürzer)
- Vertretung im Urlaubs- und Krankheitsfall,
- Gewährleistung der Abstimmung zwischen Steuer- und Rechtsberatung
- Maßnahmen des Unternehmens zur Qualitätssicherung
- Beschreibung der Sicherstellung einer konzeptionellen Vorgehensweise bei der Steuer- und Rechtsberatung /Zusammenarbeit zwischen Steuerberatung und Rechtsberatung zur Gewährleistung einer einheitlichen Rechtsauffassung und zur Erzielung übereinstimmender Ergebnisse

Bewertung des Konzeptes zur Leistungserbringung und Organisation des Teams:

4 Punkte = übertroffener Zielerfüllungsgrad. Die Zielvorgaben werden in sehr hohem Maße erfüllt. Es wurden kreative und innovative Ansätze verfolgt, schlüssig in das Konzept eingefügt und durch grafische Darstellungen ergänzt. Die Darstellung der Lösungsansätze ist punktgenau und stringent. Aus der Beschreibung geht die Sicherstellung der erfolgreichen Umsetzung bezüglich Zeitplanung, Organisation und fachlicher Anforderungen deutlich hervor. Es werden auftragsbezogene Zusatzinformationen angegeben.

3 Punkte = vollständiger Zielerfüllungsgrad. Die Zielvorgaben werden in hohem Maße erfüllt. Es wurden kreative und innovative Ansätze verfolgt. Die Darstellung der Lösungsansätze ist ausführlich. Aus der Beschreibung geht die Sicherstellung der erfolgreichen Umsetzung bezüglich Zeitplanung, Organisation und fachlicher Anforderungen hervor.

2 Punkte = durchschnittlicher Zielerfüllungsgrad. Die dargestellten Ansätze entsprechen großteils den Zielvorgaben; die Darstellung der Lösungsansätze ist sehr allgemein. Es wurden nur zum Teil kreative und innovative Ansätze verfolgt.

1 Punkt = geringer Zielerfüllungsgrad. Umsetzung der Zielvorgaben in Konzeption und Ausführung nur mit großen Abstrichen oder inhaltlich nur bedingt schlüssig erkennbar. Es wurden keine kreativen und innovativen Ansätze verfolgt.

0 Punkte = kein Zielerfüllungsgrad erkennbar, 0 Punkte führen automatisch zum Ausschluss des Angebotes vom Vergabeverfahren.

Die Bewertung erfolgt durch die Vergabestelle!

[ ] *Keine Angabe* (0)
[ ] übertroffener Zielerfüllungsgrad (4)
[ ] vollständiger Zielerfüllungsgrad (3)
[ ] durchschnittlicher Zielerfüllungsgrad (2)
[ ] geringer Zielerfüllungsgrad (1)
[ ] kein Zielerfüllungsgrad erkennbar, führt automatisch zum Ausschluss des Angebotes vom Vergabeverfahren (0)

Nur eine Antwort wählbar