

LEISTUNGSKRITERIEN

1 Ziele/Grundverständnis der eigenen Arbeit

Gewichtung: 15,00%
Maximalpunktzahl: 100

1.1 Grundverständnis/Ziele

Stellen Sie Ihr arbeitsmarktorientiertes Grundverständnis dar und erläutern Sie, welche Ziele Sie mit Ihrer Arbeit verfolgen. Beschreiben Sie, wie diese Ziele mit den Zielsetzungen des kommunalen Jobcenter Solingen sowie mit den Zielen der Maßnahme übereinstimmen. (max. erreichbare Punkte: 30 Punkte ohne Gewichtung)

1.2 örtlicher Arbeitsmarkt

Stellen Sie die relevanten Strukturen des regionalen Arbeitsmarktes dar und setzen Sie diese in Bezug zur Zielgruppe der Maßnahme. Gehen Sie insbesondere auf Engpassberufe, Qualifizierungs- und Teilqualifizierungswege sowie regionale Beschäftigungspotenziale ein und erläutern Sie, wie diese Erkenntnisse in Ihre Maßnahmekonzeption einfließen. (max. erreichbare Punkte: 70 ohne Gewichtung)

2 Zielgruppe

Gewichtung: 15,00%
Maximalpunktzahl: 100

2.1 Zielgruppe

Analysieren Sie die besonderen Problemlagen der Zielgruppe systematisch und leiten Sie daraus konkrete Förderbedarfe ab. Beschreiben Sie, welche Instrumente und methodischen Ansätze Sie einsetzen, um diese Bedarfe zu adressieren und die Beschäftigungsfähigkeit der Teilnehmenden nachhaltig zu verbessern. (max. erreichbare Punkte: 100 ohne Gewichtung)

3 Strategie/Maßnahmedurchführung

Gewichtung: 60,00%
Maximalpunktzahl: 100

3.1 Aufbau der Maßnahme

Beschreiben Sie den vollständigen Aufbau der Maßnahme. Gehen Sie dabei auf den laufenden Einstieg, die wöchentliche Präsenzzeit, die Organisation der Gruppenangebote, die Durchführung der Potenzialanalyse sowie die Erstellung und Fortschreibung des Förderplans ein. Erläutern Sie, wie Sie einen einheitlichen Ablauf für alle Teilnehmenden sicherstellen. (max. erreichbare Punkte: 40 ohne Gewichtung)

3.2 regionales Hilfesystem

Stellen Sie dar, welche Kenntnisse Sie als Bieter über das regionale Hilfesystem (Beratung, Kinderbetreuung, etc.) und den regionalen Arbeits- und Ausbildungsmarkt für (Allein-) Erziehende besitzen und wie diese Kenntnisse individuell und fachgerecht an die Teilnehmenden vermittelt werden. (max. erreichbare Punkte: 30 ohne Gewichtung)

3.3 Fallbeispiel

Entwickeln Sie ein realistisches Fallbeispiel, das den vollständigen Verlauf der Maßnahme für eine fiktive Teilnehmerin/einen fiktiven Teilnehmer abbildet. Stellen Sie dar, wie Sie die Potenzialanalyse durchführen, den Förderplan erstellen, Coaching- und Gruppenangebote einsetzen, betriebliche Erprobungen einbinden und den Übergang in Beschäftigung oder Qualifizierung gestalten. (max. erreichbare Punkte: 40 ohne Gewichtung)

4 Erfahrung

Gewichtung: 10,00%
Maximalpunktzahl: 100

4.1 Erfahrung des Trägers mit der Zielgruppe und Arbeitsmarktdienstleistungen

Stellen Sie Ihre Erfahrungen sowie die Erfahrungen des eingesetzten Personals in der Arbeit mit der Zielgruppe und in der Durchführung arbeitsmarktorientierter Maßnahmen dar. Beschreiben Sie nachweisbare Erfolge, Erfahrungen aus vergleichbaren Maßnahmen sowie Ihren Ansatz zur Weitergabe von Erfahrungswissen an neu eingesetztes Personal. (max. erreichbare Punkte: 100 ohne Gewichtung)