

Verfahren: 2026000685SOR - 1 Mitarbeiter (m/w/d) in ANÜ Bereich Entgeltabrechnung / KPE-A04

LEISTUNGSKRITERIEN

1 Hinweis zur Leistungsbewertung - VgV/UVgO [Mussangabe]

HINWEIS:

Die Bewertung der folgenden Leistungskriterien wird von der Vergabestelle anhand der vom Bieter eingereichten Unterlagen vorgenommen.

Das Nicht-Erreichen einer Mindestpunktzahl führt zwingend zum Ausschluss.

Bitte fügen Sie detaillierte Nachweise bei, die eine plausible und belastbare Bewertung ermöglichen.

Bitte beachten Sie, dass diese Nachweise nicht von der Vergabestelle nachgefordert werden dürfen.

Das Fehlen geforderter Unterlagen kann zum Ausschluss führen. Darüber hinaus können wissentlich falsche Angaben/Erklärungen im Angebot den Ausschluss von weiteren Auftragserteilungen zur Folge haben.

Zur Kenntnis genommen

Mehrere Antworten wählbar

2 Qualifizierung und Erfahrungswerte

Gewichtung: 100,00%

Maximalpunktzahl: 4

Mindestbewertung: 1 Punkte

DIE BEWERTUNG ERFOLGT DURCH DIE VERGABESTELLE

Qualifizierung/Erfahrung des zur Leistungserbringung vorgesehenen Einsatzpersonals.

Bitte fügen Sie entsprechende Nachweise bei. Die Bewertung der vom Bieter eingereichten Unterlagen und Darstellungen durch den Auftraggeber erfolgt unter Ausübung seines Beurteilungsspielraumes im Wege der Gesamtbetrachtung der vom Bieter eingereichten Unterlagen und Darstellungen.

Für die Bewertung wendet die Vergabestelle folgendes Punktesystem an:

Hinweis: Eine Bewertung von 0 Punkten führt zum Ausschluss.

- Keine Angabe* (0)
- Die Unterlagen und Darstellungen lassen eine ungenügende oder mangelhafte Erfüllung der Leistungen erwarten. (0)
- Die Unterlagen und Darstellungen lassen eine ausreichende Erfüllung der Leistungen erwarten. (1)
- Die Unterlagen und Darstellungen lassen eine befriedigende Erfüllung der Leistungen erwarten. (2)
- Die Unterlagen und Darstellungen lassen eine gute Erfüllung der Leistungen erwarten. (3)
- Die Unterlagen und Darstellungen lassen eine sehr gute Erfüllung der Leistungen erwarten. (4)

Nur eine Antwort wählbar