

Verfahren: V26/59/054 - AsA flex 2026 - Assistierte Ausbildung - vorbereitende und begleitende Phase

LEISTUNGSKRITERIEN

1 Ziele/Grundverständnis der eigenen Arbeit

Gewichtung: 15,00%
Maximalpunktzahl: 100

1.1 Grundverständnis/Ziele

Stellen Sie Ihr Grundverständnis der Maßnahme dar und erläutern Sie, wie Sie Ihre eigenen Ziele mit den Zielen des kommunalen Jobcenters Solingen sowie den Zielsetzungen der ausgeschriebenen Maßnahme in Einklang bringen. Beschreiben Sie nachvollziehbar, welche Wirkzusammenhänge Sie annehmen und wie diese Ihr methodisches Vorgehen bestimmen.
(max. erreichbare Punkte: 30 Punkte ohne Gewichtung)

1.2 Arbeitsmarktanalyse & Ableitung für die Maßnahme

Analysieren Sie den örtlichen Arbeitsmarkt und stellen Sie dar, welche Branchen, Tätigkeitsfelder und Entwicklungen für die Zielgruppe der Maßnahme relevant sind. Benennen Sie die für die Maßnahme relevanten regionalen Hilfesysteme und erläutern Sie, wie Sie eine verbindliche und kontinuierliche Vernetzung mit diesen Strukturen sicherstellen. Beschreiben Sie, wie Sie Chancen und Risiken des lokalen Arbeitsmarktes für die Maßnahme berücksichtigen.
(max. erreichbare Punkte: 70 ohne Gewichtung)

2 Zielgruppe

Gewichtung: 15,00%
Maximalpunktzahl: 100

2.1 Zielgruppe

Stellen Sie die besonderen Problemlagen der Zielgruppe differenziert dar und leiten Sie systematisch die daraus entstehenden Förderbedarfe ab. Beschreiben Sie, wie Sie unterschiedliche Subgruppen innerhalb der Zielgruppe identifizieren und wie Sie deren spezifische Bedarfe in der Maßnahme berücksichtigen. Erläutern Sie, wie Sie individuelle Ressourcen und Hemmnisse erfassen und in die Förderplanung einbeziehen.
(max. erreichbare Punkte: 100 ohne Gewichtung)

3 Strategie/Maßnahmedurchführung

Gewichtung: 60,00%
Maximalpunktzahl: 100

3.1 Aufbau der Maßnahme & Digitalisierung

Beschreiben Sie die geplante Struktur der Maßnahme und erläutern Sie, wie die einzelnen Maßnahmebausteine organisatorisch und inhaltlich umgesetzt werden. Stellen Sie dar, welche digitalen Instrumente und innovativen Methoden Sie in den jeweiligen Bausteinen einsetzen und wie diese zur Diagnostik, zur Förderplanung, zur Kommunikation, zur Dokumentation sowie zur Unterstützung der Teilnehmenden beitragen. Legen Sie einen zeitlichen und organisatorischen Ablaufplan vor und ergänzen Sie diesen um eine tabellarische Übersicht. Erläutern Sie, wie digitale Lösungen die Qualität der Durchführung erhöhen, individuelle Bedarfe berücksichtigen und die Zielerreichung unterstützen.
(max. erreichbare Punkte: 30 ohne Gewichtung)

3.2 Qualitätssicherung & Evaluation

Stellen Sie dar, wie Sie die Qualität der Maßnahme systematisch sichern. Beschreiben Sie Ihre Verfahren zur Evaluation, zur Dokumentation des Maßnahmeverlaufs sowie zur Einbindung von Feedback von Teilnehmenden und Arbeitgebern. Erläutern Sie, wie Sie Abbrüche vermeiden und wie Sie bei drohenden Abbrüchen intervenieren.
(max. erreichbare Punkte: 20 ohne Gewichtung)

3.3 Arbeitgeberorientierung

Stellen Sie dar, wie Sie den erforderlichen Umfang an Praktikumsstellen sicherstellen und erläutern Sie, wie Sie geeignete Arbeitgebende dazu motivieren, für Praktikumsphasen zur Verfügung zu stehen. Beschreiben Sie darüber hinaus, wie Sie Arbeitgeber in die Maßnahme einbinden, deren Bedarfe erfassen und eine nachhaltige Zusammenarbeit sicherstellen. Führen Sie aus, welche Kommunikations- und Rückmeldestructuren Sie nutzen und wie Sie Betriebe während der Praktikums- und Ausbildungsphasen begleiten.
(max. erreichbare Punkte: 20 ohne Gewichtung)

3.4 Fallbeispiel

Skizzieren Sie den Maßnahmeverlauf einer/eines Teilnehmenden unter Einbeziehung aller relevanten Bausteine der Maßnahme. Erläutern Sie, wie Sie Erkenntnisse aus Diagnostik, Förderplanung und der aktuellen Arbeits- und Ausbildungsmarktlage gewinnen und im weiteren Verlauf berücksichtigen. Stellen Sie dar, welche Unterstützungsangebote Sie der/dem Teilnehmenden in den jeweiligen Phasen machen und wie Sie diese praktisch umsetzen.
(max. erreichbare Punkte: 30 ohne Gewichtung)

4 Erfahrung

Gewichtung: 10,00%
Maximalpunktzahl: 100

4.1 Erfolgsbilanz & Qualität der Umsetzung vergleichbarer Maßnahmen

Stellen Sie dar, welche Erfahrungen Ihr Träger sowie das eingesetzte Personal mit der Zielgruppe und mit arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen vorweisen kann. Beschreiben Sie, wie Sie den Wissenstransfer für neu eingesetztes Personal sicherstellen und wie Sie Qualität und Kontinuität der Arbeit gewährleisten. Erläutern Sie, welche Erfolge Sie in vergleichbaren Maßnahmen erzielt haben und wie diese Erfahrungen in die Umsetzung der ausgeschriebenen Maßnahme einfließen.
(max. erreichbare Punkte: 100 ohne Gewichtung)