

LEISTUNGSKRITERIEN

1 Ziele/Grundverständnis der eigenen Arbeit

Gewichtung: 15,00%
Maximalpunktzahl: 100

1.1 Grundverständnis/Ziele

Stellen Sie die Ziele bzw. das Grundverständnis der eigenen Arbeit dar und betten Sie diese in die Zielsetzung des kommunalen Jobcenters Solingen sowie in die ausgeschriebene Maßnahme ein.
(max. erreichbare Punkte: 30 Punkte ohne Gewichtung)

1.2 örtliche Strukturen

Benennen Sie die für die Maßnahme relevanten örtlichen Hilfesysteme und stellen Sie die geplante Vernetzung mit diesen Strukturen zur erfolgreichen Umsetzung der Maßnahme dar.
(max. erreichbare Punkte: 70 ohne Gewichtung)

2 Zielgruppe

Gewichtung: 15,00%
Maximalpunktzahl: 100

2.1 Zielgruppe

Stellen Sie die besonderen Problemlagen der Zielgruppe der ausgeschriebenen Maßnahme dar und leiten Sie daraus die entsprechenden Förderbedarfe ab. Wie wird die Zielgruppe erreicht? Wie wird die Motivation zur Teilnahme hergestellt bzw. gesteigert?
(max. erreichbare Punkte: 100 ohne Gewichtung)

3 Strategie/Maßnahmedurchführung

Gewichtung: 60,00%
Maximalpunktzahl: 100

3.1 Aufbau der Maßnahme

Beschreiben Sie die geplante Struktur der Maßnahme unter Heranziehung der unter Punkt 1.1 beschriebenen Unterpunkte. Erläutern Sie, mit welchen Techniken das Einzelcoaching umgesetzt wird und mit welchen Methoden das Maßnahmeziel erreicht werden soll.
(max. erreichbare Punkte: 50 ohne Gewichtung)

3.2 Krisenmanagement

Erläutern Sie, wie Sie mit (drohenden) Maßnahmeabbrüchen umgehen. Welche Pläne/Mechanismen setzen Sie an, um den Kontakt zu den Teilnehmenden aufrecht zu erhalten und einem Abbruch vorzubeugen, wie gehen Sie mit Abbrüchen bzw. plötzlichem Nichterscheinen im Allgemeinen um?
(max. erreichbare Punkte: 20 ohne Gewichtung)

3.3 Fallbeispiel

Skizzieren Sie den Maßnahmeverlauf einer/s Teilnehmenden unter Einbeziehung der Inhalte der Maßnahme. Stellen Sie das konkrete Vorgehen dar, wie Sie eine/n Teilnehmenden im Rahmen der Maßnahme im weiteren Weg unterstützen wollen und wie Sie die Ziele der Maßnahme erreichen.
(max. erreichbare Punkte: 30 ohne Gewichtung)

4 Erfahrung

Gewichtung: 10,00%
Maximalpunktzahl: 100

4.1 Erfahrung des Trägers mit der Zielgruppe und Arbeitsmarktdienstleistungen

Stellen Sie dar, welche Erfahrungen Sie als Träger bzw. das von Ihnen geplante, eingesetzte Personal mit der Zielgruppe der Maßnahme bisher vorweisen können/kann. Wie stellen Sie den Erfahrungstransfer für neu eingesetztes Personal sicher? Welche Qualitätssicherungsmaßnahmen greifen? Erläutern Sie, ob das eingesetzte Personal bereits Erfahrungen mit Arbeitsmarktdienstleistungen oder ähnlichen Angeboten hat und stellen Sie diese Erfahrungen, auch im Hinblick auf deren Erfolge, dar.
(max. erreichbare Punkte: 100 ohne Gewichtung)