

Verfahren: 2025001326028 - Dienstleistung SAP-Basisadministration

LEISTUNGSKRITERIEN

1 Hinweise zur Bewertung Leistungsverzeichnis

Die Bewertung der A-Kriterien erfolgt nach dem "KO-Prinzip", die A-Kriterien müssen mit Ja oder Nein beantwortet werden. Eine Beantwortung mit Nein eines oder mehrerer A-Kriterien führt zum Ausschluss des Angebotes. Das Angebot wird, auch wenn ansonsten gute Leistungsparametern gegeben sind, nicht mehr weiter berücksichtigt.
Die Bewertung der B-Kriterien wird je nach Erfüllungsgrad vorgenommen. Im Leistungsverzeichnis (Anlage 2) sind die Kriterien ersichtlich. Informationen/Details zu den aufgeführten Einzelkriterien MÜSSEN aus den eingereichten Mitarbeiterprofilen hervorgehen.

Die eingereichten Mitarbeiterprofile werden miteinander verglichen und bewertet. Bei einer erkennbaren Nichterfüllung eines Bewertungskriteriums wird dieses mit 0 Punkten bewertet, was zum Ausschluss des Angebotes führt. Die Skala der erreichbaren Punkte inkl. Bewertungsstruktur ist nachfolgend entsprechend Aufgabenstellung/Leistung sbeschreibung aufgeführt:

Bewertungsstufen Erfahrungen/Kenntnisse

0 - Keine Erfahrung

1 - Grundkenntnisse /Aufbaukenntnisse (Erste Berührungspunkte, z.?B. durch Schulung oder kleine Aufgaben. Theoretisches Basiswissen, keine oder kaum Anwendungserfahrung. Erste praktische Anwendungen in einfachen Aufgaben, unter Anleitung. Verständnis grundlegender Zusammenhänge.)

2 - Solide Erfahrung/Kenntnisse (Regelmäßige(r) Einsatz/Anwendung, sicher im Umgang, kann Aufgaben selbstständig umsetzen. Selbstständige Anwendung in Standardsituationen.)

3 - Fundierte Erfahrung/Kenntnisse (Tiefes Verständnis und tiefgehendes Wissen, vielseitige Erfahrung, Anwendung auch in komplexeren oder ungewohnten Situationen)

4 - Umfassende Erfahrung/Kenntnisse (Breite Anwendungserfahrung in verschiedenen Kontexten, ggf. auch in der Anleitung anderer. Kombination aus Theorie und Praxis.)

5 - Expertenniveau/-kenntnis e (Hohe fachliche Tiefe, strategisches Verständnis, Beratung/Schulung möglich, umfassende Problemlösung.)

Bewertungsstufen Wissen/Know

0 - kein Wissen/Knowhow

1 - Grundkenntnisse / Erste praktische Anwendungen ((Theoretisches Basiswissen, z.?B. durch Schulungen, Bücher oder Vorträge. Erste Umsetzung in der Praxis, einfache Aufgaben unter Anleitung möglich.)

2 - Solides Wissen/Knowhow (Gutes Verständnis, selbstständige Anwendung in typischen Situationen.)

3 - Fundiertes Wissen/Knowhow (Tiefes Verständnis, Anwendung in komplexeren Kontexten möglich.)

4 - Breites/Umfassendes Wissen/Knowhow (Kombination aus theoretischem Wissen und vielseitiger praktischer Erfahrung.)

5 - Expertenwissen (Sehr tiefgehendes Know-how, Fähigkeit zur Problemlösung, Beratung, Schulung.)

Bewertungsstufen Projekterfahrungen

0 - keine Projekterfahrungen

1 - Grundlegende/Erste Projekterfahrungen (Mitarbeit in einzelnen Projekten, kleine Teilaufgaben, erste Einblicke. Beteiligung an mehreren Projekten, Basisverständnis für Abläufe.)

2 - Solide Projekterfahrungen (Aktive Mitarbeit über mehrere Phasen, Verantwortung für eigene Arbeitspakete.)

3 - Erweiterte Projekterfahrungen (Verantwortung für Teilprojekte oder Teams, Erfahrungen mit Methoden/Tools.)

4 - Fundierte Projekterfahrung (Steuerung komplexer Projekte, interdisziplinäre Zusammenarbeit, Ergebnisverantwortung.)

5 - Langjährige / umfassende Projekterfahrung (Mehrere Jahre Projektarbeit in verschiedenen Rollen, Branchen oder Methoden.)

6 - Expertenniveau / Projektleitungserfahrung (Leitung von Großprojekten, PM-Methoden sicher angewendet.)

Im Rahmen der Bewertung der Leistungskriterien können/müssen folgende Punktzahlen erzielt werden:

SAP-Basisadministrator: maximal 920 gewichtete Leistungspunkte (erforderliche gewichtete Mindestpunktzahl: 368); das Ergebnis fließt zu 70% in die Leistungsbewertung ein

SAP-Basisadministrator: Stellvertreter: maximal 920 gewichtete Leistungspunkte (erforderliche gewichtete Mindestpunktzahl: 368); das Ergebnis fließt zu 30% in die Leistungsbewertung ein

Werden weniger gewichtete Punkte als die vorgegebene Mindestpunktzahl erzielt, so führt das automatisch zum Ausschluss vom weiteren Vergabeverfahren.

(vgl. Aufgabenstellung/Leistung sbeschreibung)

2 Bewertung SAP-Basisadminsitrator

Gewichtung: 70,00%

Maximalpunktzahl: 920

Mindestbewertung: 368 Punkte

Die Bewertung erfolgt durch die Vergabestelle auf Grundlage der vom Bieter eingereichten Angaben zu den einzelnen Kriterien des Leistungsverzeichnisses (19 Bewertungskriterien).

3 Bewertung SAP-Basisadminsitrator Stellvertreter

Gewichtung: 30,00%

Maximalpunktzahl: 920

Mindestbewertung: 368 Punkte

Die Bewertung erfolgt durch die Vergabestelle auf Grundlage der vom Bieter eingereichten Angaben zu den einzelnen Kriterien des Leistungsverzeichnisses (19 Bewertungskriterien).