

## LEISTUNGSKRITERIEN

### 1 Hinweise zur Leistungsbewertung [Mussangabe]

K.O.-Kriterium: Nein

Hinweis:

Die Bewertung der folgenden Leistungskriterien wird von der Vergabestelle anhand der vom Bieter eingereichten Unterlagen vorgenommen.  
Das Nicht-Erreichen einer Mindestpunktzahl führt zwingend zum Ausschluss.

Bitte fügen Sie detaillierte Nachweise bei, die eine plausible und belastbare Bewertung ermöglichen.

[ ] Zur Kenntnis genommen.

Mehrere Antworten wählbar

### 2 Bewertung der Angebote [Mussangabe]

K.O.-Kriterium: Ja

Bewertung der Angebote

Bewertungskriterien:

- 40 % Preis
- 60 % Leistung

Preispunkte:

Das Angebot mit dem niedrigsten Preis erhält für dieses Kriterium die volle Punktzahl von 100 Punkten. Die weiteren Angebote werden in Relation zum niedrigsten Preis gesetzt und erhalten in diesem Verhältnis den entsprechenden Anteil an Punkten. Die erreichte Punktzahl wird multipliziert mit der angegebenen Gewichtungszahl des Kriteriums.

Gewichtung Preis = GP = 40 %  
P0 = niedrigster Angebotspreis  
P = Angebotspreis  
Punkte Angebotspreis =  $(P0 : P) * 100$

Leistungspunkte:

Qualifikationen und Erfahrungen können mit maximal 40 Punkte (Lmax = 40) bewerte werden.

Gewichtung Leistung = GL = 60 %  
Lmax = 40 = maximal erreichbare Punkte bei Leistungskriterien  
Punkte Leistungskriterien =  $(L : Lmax) * 100$

Gesamtpunktzahl = Punkte Angebotspreis \* GP + Punkte Leistungskriterien \* GL

Punktevergabe:

Die Qualifikation und Erfahrung n Bezug auf den zugeordneten Verantwortungsbereich wird wie folgt bewertet:

- erreichte Punkte werden addiert; es wird keine Mehrfachnennung durch die Vergabestelle vorgenommen
- Projektleitung: max. 20 Punkte erreichbar, Mindestpunktzahl je Kriterium muss erreicht werden
- Erfahrungen: max. 5 Punkte erreichbar, Mindestpunktzahl muss erreicht werden
- Personalstruktur: max. 10 Punkte erreichbar
- Gesamteindruck: max. 5 Punkte erreichbar

[ ] Keine Angabe  
[ ] Ja  
[ ] Nein

Nur eine Antwort wählbar

### 3 Projektleitung

Gewichtung: 40,00%

#### 3.1 Hinweise Bewertung Projektleitung

K.O.-Kriterium: Nein

Zu den genannten Verantwortungsbereich "Bewertung Projektleitung" ist eine verantwortliche Person zu benennen. Die Qualifikation und Erfahrung der benannten Person ist durch Vorlage des beruflichen Lebenslauf mit nachfolgenden (mindestens) Angaben nachzuweisen:

- Vor- und Zuname

- Unternehmenszugehörigkeit
- Position/Status im Unternehmen
- Ausbildung/Studium/Abschluss
- Berufserfahrung in Jahren insgesamt
- persönliche Referenzprojekte in Bezug auf den vorgesehenen Verantwortungsbereich (Angaben zu: Auftraggeber (Name), Leistungszeitraum, Beschreibung des Leistungsinhalts insbesondere in Bezug auf die Mindestanforderungen und Bewertungspunkte).

Hinweise :

Aus den Angaben zu den benannten Personen müssen die jeweils unter Ziffer 3.2 genannten Mindestanforderungen hervorgehen. Andernfalls wird die Mindestanforderung als nicht erfüllt erachtet (ACHTUNG: Ausschluss!). Ebenfalls müssen sich aus den Angaben zu den benannten Personen die Tatsachen zur Vergabe der Bewertungspunkte unter Ziffer 3.3 bis 3.6 ergeben. Andernfalls wird der betreffende Bewertungspunkt als nicht erfüllt bewertet (keine Punktevergabe).

Zum Nachweis darf sich auf maximal 3 Referenzobjekte bezogen werden!  
Jede Referenz darf maximal in dem Zeitraum der vergangenen fünf Jahre liegen, das heißt der Beginn oder das Ende jeder eingereichten Referenz liegen mindestens zwischen 05./2020 und 05/2025

### 3.2 Mindestanforderungen Projektleitung

K.O.-Kriterium: Ja

Mindestanforderungen:

- (1) Ingenieur-Abschluss (vorzugsweise in den Bereichen Elektro- oder Informationstechnik, technischer Physik ) oder vergleichbare abgeschlossene fachspezifische Techniker-, BA- oder Bachelorausbildung
- (2) Kenntnisse des erforderlichen gesetzlichen und untergesetzlichen Regelwerks und einschlägiger in Deutschland anzuwendender Normen (DIN VDE).
- (3) Kenntnis über Anwendung von Strahlenmesstechnik und physikalischer und physikalisch-chemischer Mess- und Analyseverfahren.

Die o. g. Mindestanforderung wurden eingehalten.

Dieses Bewertungskriterium wird durch die Vergabestelle auf der Grundlage der eingereichten Unterlagen ausgefüllt.

- ] Keine Angabe  
 ] Ja  
 ] Nein

Nur eine Antwort wählbar

### 3.3 Bewertung Berufserfahrung

Gewichtung: 10,00%  
 Maximalpunktzahl: 5  
 Mindestbewertung: 1 Punkte

K.O.-Kriterium: Nein

Bewertung Berufserfahrung

Es muss mindestens 1 Punkt erreicht werden!

Dieses Bewertungskriterium wird durch die Vergabestelle auf der Grundlage der eingereichten Unterlagen ausgefüllt.

- ] Keine Angabe (0)  
 ] unter 1 Jahr Berufserfahrung im elektro- und leittechnischen Umfeld; insbesondere in der Freischaltung, der Instandhaltung und Stillsetzung, dem Ab-bau von elektro- und leittechnischen Anlagen sowie deren Reststoffbearbeitung und Entsorgung (0)  
 ] 1-2 Jahre Berufserfahrung im elektro- und leittechnischen Umfeld; insbesondere in der Freischaltung, der Instandhaltung und Stillsetzung, dem Ab-bau von elektro- und leittechnischen Anlagen sowie deren Reststoffbearbeitung und Entsorgung (1)  
 ] 3-4 Jahre Berufserfahrung im elektro- und leittechnischen Umfeld; insbesondere in der Freischaltung, der Instandhaltung und Stillsetzung, dem Ab-bau von elektro- und leittechnischen Anlagen sowie deren Reststoffbearbeitung und Entsorgung (3)  
 ] mehr als 4 Jahre Berufserfahrung im elektro- und leittechnischen Umfeld; insbesondere in der Freischaltung, der Instandhaltung und Stillsetzung, dem Ab-bau von elektro- und leittechnischen Anlagen sowie deren Reststoffbearbeitung und Entsorgung (5)

Nur eine Antwort wählbar

### 3.4 Bewertung Referenzen Arbeitsanalysen

Gewichtung: 10,00%  
 Maximalpunktzahl: 5  
 Mindestbewertung: 1 Punkte

K.O.-Kriterium: Nein

Bewertung Referenzen Arbeitsanalysen

Es muss mindestens 1 Punkt erreicht werden!

Detaillierte Beschreibung:  
 Gefordert sind fundierte Kenntnisse bei der Erstellung von Arbeitsanalysen für Arbeits- bzw.- Handlungsabläufen in technischen Anlagen (Arbeitsplanung für Freischaltungen und Demontage- und Instandhaltungsaufgaben und Anpassungen von elektro- und leittechnischen Komponenten und Ausrüstungen)

Dieses Bewertungskriterium wird durch die Vergabestelle auf der Grundlage der eingereichten Unterlagen ausgefüllt.

- ] Keine Angabe (0)
- ] Die Kenntnisse zur Erstellung von Arbeitsanalysen für Arbeits- bzw.- Handlungsabläufen in technischen Anlagen konnte in keiner Referenz nachgewiesen werden. (0)
- ] Die Kenntnisse zur Erstellung von Arbeitsanalysen für Arbeits- bzw.- Handlungsabläufen in technischen Anlagen konnte in 1 Referenz nachgewiesen werden. (1)
- ] Die Kenntnisse zur Erstellung von Arbeitsanalysen für Arbeits- bzw.- Handlungsabläufen in technischen Anlagen konnte in 2 Referenzen nachgewiesen werden. (3)
- ] Die Kenntnisse zur Erstellung von Arbeitsanalysen für Arbeits- bzw.- Handlungsabläufen in technischen Anlagen konnte in allen 3 Referenz nachgewiesen werden. (5)

Nur eine Antwort wählbar

### 3.5 Bewertung Referenzen Leistungsumfang

Gewichtung: 10,00%  
 Maximalpunktzahl: 5  
 Mindestbewertung: 1 Punkte

K.O.-Kriterium: Nein

Bewertung Referenzen Vergleichbarkeit zum geforderten Leistungsumfang

Detaillierte Beschreibung:

Nachweis der Referenzen für ähnlich gelagerte Aufträge z. B. Erarbeitung von Freischaltungs- und Demontageanweisungen für den Rückbau bzw. der Instandsetzung elektrischer und leittechnischer Komponenten/Bauteilen, Erarbeitung von Konzepten und Anweisungen für die Umsetzung von Auflagen und Hinweisen aus Genehmigungsverfahren.

Dieses Bewertungskriterium wird durch die Vergabestelle auf der Grundlage der eingereichten Unterlagen ausgefüllt.

- ] Keine Angabe (0)
- ] keine Vergleichbarkeit mit der zu vergebenden Leistung (0)
- ] geringe Vergleichbarkeit mit der zu vergebenden Leistung (1)
- ] Vergleichbarkeit der Referenzen mit der zu vergebenden Leistung ist gegeben (3)
- ] hohe Vergleichbarkeit der eingereichten Referenzen mit der zu vergebenden Leistung (5)

Nur eine Antwort wählbar

### 3.6 Bewertung Referenzen Behörden

Gewichtung: 10,00%  
 Maximalpunktzahl: 5  
 Mindestbewertung: 1 Punkte

K.O.-Kriterium: Nein

Bewertung Referenzen Behörden

Dieses Bewertungskriterium wird durch die Vergabestelle auf der Grundlage der eingereichten Unterlagen ausgefüllt.

- ] Keine Angabe (0)
- ] keine Referenz im Umgang mit Genehmigungs- und Aufsichtsbehörden (0)
- ] 1 Referenz im Umgang mit Genehmigungs- und Aufsichtsbehörden (1)
- ] 2 Referenzen im Umgang mit Genehmigungs- und Aufsichtsbehörden (3)
- ] 3 Referenzen im Umgang mit Genehmigungs- und Aufsichtsbehörden (5)

Nur eine Antwort wählbar

## 4 Erfahrungen elektro- und leittechnischen Bereich

Gewichtung: 20,00%

### 4.1 Hinweise zur Bewertung

K.O.-Kriterium: Nein

Fügen Sie mindestens eine Referenz der wesentlichen in den letzten vier Jahren vergleichbar erbrachten Leistungen in in Bezug auf die Erstellung von Antragsunterlagen und deren Begleitung bis zur behördlichen Freigabe bzw. von Ausführungsunterlagen im Bereich E-/Leittechnik bei.

Jede Referenz darf maximal in dem Zeitraum der vergangenen vier Jahre liegen, das heißt der Beginn oder das Ende jeder eingereichten Referenz liegen mindestens zwischen 05/2021 und 05/2025

Zu jedem Referenzprojekt sind folgende Angaben/Beschreibungen zu machen:

- Auftraggeber
- Anzahl der eingesetzten Mitarbeiter/-innen
- Auftragsgegenstand
- Leistungszeitraum (MM.JJ. – MM.JJ.)
- Kurzbeschreibung des Leistungsumfangs

Hinweis: Aus den Angaben der Referenzen müssen die jeweils unter Ziffer 4.2 genannte Mindestanforderung hervorgehen. Andernfalls wird die Mindestanforderung als nicht erfüllt erachtet (ACHTUNG: Ausschluss!). Ebenfalls müssen sich aus den Angaben zu den benannten Personen die Tatsachen zur Vergabe der Bewertungspunkte unter Ziffer 4.3 ergeben. Andernfalls wird der betreffende Bewertungspunkt als nicht erfüllt bewertet (keine Punktevergabe).

### 4.2 Mindestanforderung

K.O.-Kriterium: Ja

Mindestanforderungen:

(1) 1 Referenz in Bezug auf die praktische Erfahrungen in der Realisierung von Anlagenerrichtungen, -anpassungen und -demontagen im elektro- und leittechnischem Bereich.

Die o. g. Mindestanforderung wurden eingehalten.

Dieses Bewertungskriterium wird durch die Vergabestelle auf der Grundlage der eingereichten Unterlagen ausgefüllt.

- ] Keine Angabe  
 ] Ja  
 ] Nein

Nur eine Antwort wählbar

#### 4.3 Bewertung Referenzen im elektro

Gewichtung: 20,00%  
Maximalpunktzahl: 5  
Mindestbewertung: 1 Punkte

K.O.-Kriterium: Nein

Bewertung Referenzen im elektro- und leittechnischen Bereich.

Es muss mindestens 1 Punkt erreicht werden!

Dieses Bewertungskriterium wird durch die Vergabestelle auf der Grundlage der eingereichten Unterlagen ausgefüllt.

- ] Keine Angabe (0)  
 ] keine Referenz für praktische Erfahrungen in der Realisierung von Anlagenerrichtungen, -anpassungen und -demontagen im elektro- und leittechnischem Bereich (0)  
 ] 1 Referenz für praktische Erfahrungen in der Realisierung von Anlagenerrichtungen, -anpassungen und -demontagen im elektro- und leittechnischem Bereich (1)  
 ] 2 Referenzen für praktische Erfahrungen in der Realisierung von Anlagenerrichtungen, -anpassungen und -demontagen im elektro- und leittechnischem Bereich (3)  
 ] 3 Referenzen für praktische Erfahrungen in der Realisierung von Anlagenerrichtungen, -anpassungen und -demontagen im elektro- und leittechnischem Bereich (5)

Nur eine Antwort wählbar

### 5 Personalstruktur

Gewichtung: 20,00%

#### 5.1 Bewertung der Personalstruktur

K.O.-Kriterium: Nein

Zu den im folgenden genannten Verantwortungsbereich ist die Personalstruktur darzulegen. Die Qualifikation und Erfahrung der benannten Personenkreise ist nachzuweisen durch eine kurze Unternehmensvorstellung mit (mindestens) Angaben zu:

- Personalstruktur
- Anzahl Mitarbeiter gesamt
- Vorstellung das zum Einsatz kommende mögliche Team (Anzahl Mitarbeiter, Qualifikationen, Berufserfahrung)

Hinweis: Aus den Angaben zu den benannten Personen müssen die jeweils unter Ziffer 5.2 genannte Mindestanforderung hervorgehen. Andernfalls wird die Mindestanforderung als nicht erfüllt erachtet (ACHTUNG: Ausschluss!). Ebenfalls müssen sich aus den Angaben zu den benannten Personen die Tatsachen zur Vergabe der Bewertungspunkte unter Ziffer 5.3 bis 5.4 ergeben. Andernfalls wird der betreffende Bewertungspunkt als nicht erfüllt bewertet (keine Punktevergabe).

#### 5.2 Mindestanforderungen Personalstruktur

K.O.-Kriterium: Ja

Mindestanforderungen:

(1) Verfügbarkeit ausreichender Kapazitäten (ingenieurtechnisch, elektro- und leittechnisch), um dem Projekt jederzeit entsprechende Ressourcen in langjähriger Kontinuität und erforderlicher Redundanz zur Verfügung stellen zu können.

Die o. g. Mindestanforderung wurden eingehalten.

Dieses Bewertungskriterium wird durch die Vergabestelle auf der Grundlage der eingereichten Unterlagen ausgefüllt.

- ] Keine Angabe  
 ] Ja  
 ] Nein

Nur eine Antwort wählbar

#### 5.3 Bewertung Personalstruktur

Gewichtung: 10,00%  
Maximalpunktzahl: 5

K.O.-Kriterium: Nein

#### Bewertung der Personalstruktur

Dieses Bewertungskriterium wird durch die Vergabestelle auf der Grundlage der eingereichten Unterlagen ausgefüllt.

- Keine Angabe* (0)
- Zusätzlich zum Projektleiter ist im Team nur 1 Mitarbeiter mit mehr als 1-2 Jahren Berufserfahrung. (0)
- Zusätzlich zum Projektleiter sind im Team mindestens 2 Mitarbeiter jedoch mit weniger als 1 Jahr Berufserfahrung. (0)
- Zusätzlich zum Projektleiter sind im Team mindestens 2 Mitarbeiter mit 1-2 Jahren Berufserfahrung. (1)
- Zusätzlich zum Projektleiter sind im Team mindestens 2 Mitarbeiter mit mehr als 2 Jahren Berufserfahrung. (3)
- Zusätzlich zum Projektleiter sind im Team mindestens 2 Mitarbeiter mit mehr als 4 Jahren Berufserfahrung. (5)

Nur eine Antwort wählbar

### 5.4 Bewertung Personalstruktur- Qualifikation

Gewichtung: 10,00%  
Maximalpunktzahl: 5

K.O.-Kriterium: Nein

#### Bewertung der Personalstruktur - Qualifikation

Dieses Bewertungskriterium wird durch die Vergabestelle auf der Grundlage der eingereichten Unterlagen ausgefüllt.

- Keine Angabe* (0)
- Es ist kein Mitarbeiter mit ingenieurtechnischen und elektro- und leittechnische Qualifikationen als Vertretung/Unterstützung zum Projektleiter vorhanden. (0)
- Zusätzlich zum Projektleiter ist mindestens 1 Mitarbeiter mit ingenieurtechnischen und elektro- und leittechnischen Qualifikationen als Vertretung/Unterstützung vorhanden. (1)
- Zusätzlich zum Projektleiter sind mindestens 2-3 Mitarbeiter mit ingenieurtechnischen und elektro- und leittechnischen Qualifikationen als Vertretung/Unterstützung vorhanden. (3)
- Zusätzlich zum Projektleiter sind mehr als 3 Mitarbeiter mit ingenieurtechnischen und elektro- und leittechnischen Qualifikationen als Vertretung/Unterstützung vorhanden. (5)

Nur eine Antwort wählbar

## 6 Gesamteindruck

Gewichtung: 20,00%

### 6.1 Bewertung des Gesamteindruckes

Gewichtung: 20,00%  
Maximalpunktzahl: 5

K.O.-Kriterium: Nein

Dieses Bewertungskriterium wird durch die Vergabestelle auf der Grundlage der eingereichten Unterlagen zur Bewertung der Leistung (Punkt 3 bis 5) ausgefüllt.

- Keine Angabe* (0)
- Unterlagen nicht aussagekräftig, Erscheinungsbild mangelhaft, Lesbarkeit sehr schwierig, Struktur nicht vorhanden. (0)
- Unterlagen wenig aussagekräftig, Erscheinungsbild mangelhaft, Lesbarkeit schwierig, Struktur nicht vorhanden. (1)
- Unterlagen aussagekräftig, einheitliches Erscheinungsbild, Lesbarkeit gegeben, Struktur vorhanden. (3)
- Unterlagen sehr aussagekräftig, einheitliches Erscheinungsbild, gute Lesbarkeit, sehr gut strukturiert. (5)

Nur eine Antwort wählbar