

Verfahren: 2024006249 - Los 5: Nachhaltigkeit - Interdisziplinäre Überarbeitung der Funktionsplanung Neuer Huckepackbahnhof

LEISTUNGSKRITERIEN

1 Personaleinsatz und Schnittstellen

Gewichtung: 60,00%

1.1 Personaleinsatz und Schnittstellenhinweise

Gewichtung: 60,00%

K.O.-Kriterium: Nein

Wie stellt der Bieter die folgenden Aspekte dar?

Durch den Bieter sind in einem gesonderten Dokument folgende Aspekte darzustellen und zu erläutern:

Personaleinsatz

- Personaleinsatz und jeweilige Rollen in der Personalbesetzung
- Projektorganisation
- Aufgabenverteilung innerhalb des Planungsteams

Schnittstellenhinweise

- Erläuterung von Schnittstellen zu den Losen 1-3 sowie den Randbedingungen, die während der Bearbeitung zu beachten sind
- Erläuterung von Stellschrauben zur Nachhaltigkeitszertifizierung bezogen auf das konkrete Projektgebiet

Das Unterkriterium Personaleinsatz und Schnittstellenhinweise wird anhand einer Matrix mit Punktvorgabe von einer Skala mit 0 bis 4 Punkten bewertet. Der Personaleinsatz und die Schnittstellenhinweise werden jeweils einzeln bewertet (maximal 4 Punkte für Personaleinsatz und maximal 4 Punkte für Schnittstellen).

Für die beiden Rubriken können dementsprechend maximal 8 Punkte erreicht werden.

Die Punktvorgabe schlüsselt sich wie folgt auf:

- 4 Punkte = völlig überzeugend, da sehr gute und vollumfängliche Darstellung des Personaleinsatzes, der Organisation und Aufgabenstellung sowie sehr ausführliche und plausible Erläuterung der Grundlagen und Schnittstellen zur Funktionsplanung
- 3 Punkte = gut überzeugend, da gute und umfängliche Darstellung des Personaleinsatzes, der Organisation und Aufgabenstellung sowie ausführliche Erläuterung der Grundlagen und Schnittstellen zur Funktionsplanung
- 2 Punkte = überzeugend, da mittlere und ausreichende Darstellung des Personaleinsatzes, der Organisation und Aufgabenstellung sowie ausreichende Erläuterung der Grundlagen und Schnittstellen zur Funktionsplanung
- 1 Punkte = wenig überzeugend, da geringe und wenig aussagekräftige Darstellung des Personaleinsatzes, der Organisation und Aufgabenstellung sowie wenig aussagekräftige Erläuterung der Grundlagen und Schnittstellen zur Funktionsplanung
- 0 Punkte = nicht überzeugend, da keine oder nichts aussagende Darstellung des Personaleinsatzes, der Organisation und Aufgabenstellung sowie nichts aussagende Erläuterung der Grundlagen und Schnittstellen zur Funktionsplanung

2 Referenzen

Gewichtung: 40,00%

2.1 Darstellung von zwei Referenzprojekten

Gewichtung: 40,00%

K.O.-Kriterium: Nein

Wie stellt der Bieter die beiden Referenzprojekte dar?

Die Bewerber:in einschließlich etwaiger Nachunternehmer reichen zwei Referenzprojekte ein mit vergleichbar erbrachten Beratungs- und Planungsleistungen (z.B. Nachhaltigkeitszertifizierung eines Quartiers, Nachhaltigkeitsberatung im Rahmen einer Quartiersentwicklung).

Die Referenzen werden anhand einer Matrix mit Punktvorgabe von einer Skala mit 1 bis 3 Punkten bewertet. Die Referenzen werden jeweils einzeln bewertet, wobei die erreichte Punktzahl mit 2 multipliziert wird. Für die beiden Referenzen können dementsprechend maximal 12 Punkte erreicht werden. Die Punktvorgabe schlüsselt sich wie folgt auf:

- 3 Punkte = vergleichbare Leistung
- 2 Punkte = teils vergleichbare Leistung
- 1 Punkte = keine vergleichbare Leistung