

Verfahren: 2024007243 - Aufbau und Betrieb eines Managed Security Operation Centers (SOC) sowie Bereitstellung / Lieferung, Installation und Inbetriebnahme eines Monitoring Operations Center (MOC)

EIGNUNGSKRITERIEN

1 Anschreiben & Unternehmenspräsentation [Mussangabe]

K.O.-Kriterium: Ja

Anschreiben mit Darstellung des Unternehmens und dessen vollständiger Konzernstruktur (inklusive Besitzverhältnissen) mit mind. folgenden Angaben:

- Unternehmens HRB Nr./Steuer-Nr.,
- Historie,
- Struktur,
- Leistungsportfolio,
- Zertifikate,
- Umsatz nach Geschäftsfeldern,
- Arbeitskräfteentwicklung der letzten 3 Jahre,
- Haupt-Ansprechpartner mit Kontaktdaten.

Im Anschreiben ist deutlich zu machen, auf welches Los oder Lose sich beworben wird!

- Keine Angabe
 Ja
 Nein

Nur eine Antwort wählbar

2 Handels- und Gewerbezentralregister [Mussangabe]

K.O.-Kriterium: Ja

- a) Aktueller Eintrag aus dem Berufs- oder Handelsregister des Herkunftslandes bzw. Vorlage einer entsprechenden Bescheinigung.
b) Auszug aus dem Gewerbezentralregister.

- Keine Angabe
 Ja
 Nein

Nur eine Antwort wählbar

3 Erklärung fakultative Ausschlussgründe [Mussangabe]

K.O.-Kriterium: Ja

Erklärung zu zwingenden und fakultativen Ausschlussgründen im Sinne der §§ 123 und 124 des GWB sowie § 21 AEntG und § 19 MiLoG. Dazu hat der Bewerber das bei der Kontaktstelle (vgl. Ziffer I.1) Bekanntmachung bereitgestellte Formblatt zu nutzen

- Keine Angabe
 Ja
 Nein

Nur eine Antwort wählbar

4 BEW Verhaltenskodex Lieferanten [Mussangabe]

K.O.-Kriterium: Ja

Erklärung des Bewerbers/Bieters, dass er den BEW Verhaltenskodex für Lieferanten gelesen und verstanden hat.

Der Kodex findet sich unter:

„Unser Verhaltenskodex für Lieferanten“

[https://www.bew.berlin/bi_naries/content/assets/web site/uber-uns/lieferantenbeziehungen/verhaltenskod_ex-fur-lieferanten-und-pa_rtnr.pdf](https://www.bew.berlin/bi_naries/content/assets/web_site/uber-uns/lieferantenbeziehungen/verhaltenskod_ex-fur-lieferanten-und-pa_rtnr.pdf)

Der Bewerber/Bieter erklärt weiter, dass er seine Leistungen in Übereinstimmung mit den UN Global Compact Prinzipien erbringen wird und verpflichtet sich ständig zu überwachen, dass seine Leistungsbringung und die seiner Zulieferer/Subunternehmer nachhaltig unter Einhaltung und Beachtung dieser Prinzipien erfolgt. Der Bieter erklärt, dass keine Abweichungen vom UN Global Compact für ihn oder einem seiner von ihm für die Leistungserbringung in Betracht gezogener Zulieferer/Subunternehmer gültig sind.

- Keine Angabe
 Ja
 Nein

Nur eine Antwort wählbar

5 Haftpflichtversicherung [Mussangabe]

K.O.-Kriterium: Ja

Vorlage bzw. Eigenerklärung zum Abschluss im Auftragsfall bzgl. Betriebshaftpflichtversicherung mit Mindestdeckungssumme
- für Sach-, Personenschäden je Schadensfall von 2 Mio. EUR
- für Vermögensschäden je Schadensfall von 500.000. EUR

- Keine Angabe
 Ja
 Nein

Nur eine Antwort wählbar

6 Vergleichbarer Umsatz [Mussangabe]

K.O.-Kriterium: Ja

Ausweisung des Umsatzes des Unternehmens (brutto) in den letzten drei abgeschlossenen Geschäftsjahren
Anteil davon für den Bereich Security / gemittelter Jahresumsatz > 10 Mio. € im Bereich Security

(Den Nachweis hat jeder Bewerber bzw. jede Bewerbergemeinschaft nur einmal vorzulegen.)

- Keine Angabe
 Ja
 Nein

Nur eine Antwort wählbar

7 Auskunft Bank / Wirtschaftsauskunft [Mussangabe]

K.O.-Kriterium: Ja

Nachweis Bonitätsindex mindestens mittlere Bonität

z.Bsp. Creditreform Scoring < 300 bzw. gleichwertige Klassifizierungen anderer Ratingagenturen wie u.a. Schufa, S&P, Moody's.
Eine Eigenerklärung genügt nicht.

- Keine Angabe
 Ja
 Nein

Nur eine Antwort wählbar

8 Referenzliste [Mussangabe]

Gewichtung: 100,00%

K.O.-Kriterium: Nein

Nachweis von mindestens zwei, maximal jedoch drei erfolgreich Referenzen der letzten fünf Jahre, die der KRITIS - Regulierung unterliegen und die Einstufung

- Engergieversorger

oder

- andere KRITIS Einrichtung mit >10.000 Endpunkte erfüllen mit Angaben zu Auftraggeber / Leistungszeitraum / Leistungsumfang / Ansprechpartner seitens AG"

Pro Referenz sind folgende Angaben zu tätigen:

1. Auftraggeber
2. Hauptleistungsinhalte und Beschreibung
3. Beginn und Ende der Leistungserbringung
4. Darstellung der Projektgröße und -volumen
5. Nettoauftrags- und Schlussrechnungswert
6. Anteil der Eigenleistung / Anzahl der am Projekt beschäftigten Mitarbeiter des Bewerbers
7. Benennung und Anteil der größten Subauftragnehmer
8. Nennung der Kontaktdaten des Referenzbeauftragten
9. Nennung der Kontaktdaten des Projektleiters des Bewerbers und ob dieser noch für den Bewerber beschäftigt ist.

Der Auftraggeber ist berechtigt, eigene Erfahrungen mit den Bewerbern aus vergleichbaren Projekten zu berücksichtigen. Sollten nachweislich negative Erfahrungen vorliegen, kann der Auftraggeber den Bewerber zu einem persönlichen Aufklärungsgespräch einladen. Kann der Bewerber in dem Aufklärungsgespräch seine Eignung trotz der schlechten eigenen Erfahrungen des Auftraggebers nicht nachweisen, ist der Auftraggeber berechtigt, den Bewerber von weiteren Verfahren als ungeeignet auszuschließen.

Referenzliste

1. vergleichbare Referenz des Loses
2. vergleichbare Referenz des Loses

1. Referenzliste
 2. Vergleichbare Referenz des Loses (zu bezeichnen)

Mehrere Antworten wählbar

9 Arbeitskräfteanzahl [Mussangabe]

K.O.-Kriterium: Ja

Ausweisung von mehr als 50 Mitarbeitern für den Bereich Security Dienstleistungen in den letzten drei abgeschlossenen Geschäftsjahren

- Keine Angabe
 Ja
 Nein

Nur eine Antwort wählbar

10 Sprache, EUR, Projektleiter [Mussangabe]

K.O.-Kriterium: Ja

Erklärung Bewerbers, dass er in der Lage ist

- a) die Vertrags-/Projektabwicklung auch in allen Unterlagen und im Schriftverkehr in deutscher Sprache sowie in Euro durchzuführen.
- b) Projektleiter, welche verhandlungssicher Deutsch sprechen, und in zur Auftragsabwicklung ausreichender Anzahl zur Verfügung zu stellen.

- Keine Angabe*
- Ja
- Nein

Nur eine Antwort wählbar