

Verfahren: 003-25-EK2 - Arbeitsmedizinische Betreuung der Rhein-Neckar-Verkehr GmbH

LISTE DER ÖFFENTLICHEN NACHRICHTEN

Nr	Frage	Antwort	Gesendet
1	Sollen die arbeitsmedizinischen Untersuchungen/Vorsorgen ausschließlich in den Räumlichkeiten des Dienstleisters stattfinden?	Grundsätzlich stellt die Räumlichkeit des Dienstleisters den Ort der Leistungserbringung dar. Über Ausnahmefälle kann im Rahmen der Bietergespräche eine Abstimmung erfolgen. Mögliche Ausnahmefälle können vorab als Anlage zum Angebot benannt werden.	23.07.2025 15:05:03
2	Können arbeitsmedizinische Untersuchungen einzeln als Pauschalbetrag nach tatsächlich erbrachter Leistung abgerechnet werden?	Leistungen, die gemäß Mustertabelle der Ausschreibung ausgewiesen werden, sind in entsprechendem Umfang in die Monatspauschale einzupreisen. Darüber hinaus anfallende andere Untersuchungen werden auf Nachweis gemäß abzugebender Stundensätze im Bedarfsfall separat beauftragt und abgerechnet. Bitte mögliche zusätzliche Untersuchungen benennen. Sie können gerne mögliche zusätzliche Leistungen als Anlage zum Angebot benennen. Diese werden dann in den Bietergesprächen herangezogen.	23.07.2025 15:05:03
3	Wie ist der Prozess der Übergabe von Probandenakten geregelt?	Die Probandenakten werden durch die rnv koordiniert, vor Leistungsbeginn durch den bisherigen Dienstleister an den neuen Dienstleister übergeben.	23.07.2025 15:05:03
4	Wurde bislang digital dokumentiert? Wenn ja, mit welcher Software?	Ja, mit MS-Office Produkten. Keine separate Software bekannt.	23.07.2025 15:05:03
5	Dürfen auch ein Facharzt für Arbeitsmedizin sowie ein Weiterbildungsassistent in der Betreuung eingesetzt werden?	Sollte der Weiterbildungsassistent keine abgeschlossene Weiterbildung zum Facharzt für Arbeitsmedizin aufweisen, ist der Einsatz in der Betreuung nicht möglich.	23.07.2025 15:05:03
6	In ihren Vergabeunterlagen - Besondere Vertragsbedingungen, unter §4, Punkt Betriebsärztliche Leistungen schreiben Sie "...Darüber hinaus unterstützt der Auftragnehmer bei der Akutversorgung nach beruflich bedingten psychisch belastenden Ereignissen und bescheinigt im Bedarfsfall die Arbeitsunfähigkeit." Bitte beantworten Sie uns hierzu folgende Fragen: 1.Die Akutversorgung in diesem Bereich erfolgt erfahrungsgemäß durch Notfallpsychologen und nicht durch den Betriebsarzt, soll der Betriebsarzt hier selbst diese Qualifikation mitbringen oder soll er nur einen von Ihnen zusätzlichen beauftragen	Zu 1: Der Betriebsarzt hat den durch die rnv eingesetzten Notfallpsychologen zu unterstützen. Eine spezielle Qualifikation im Bereich Notfallpsychologie ist nicht erforderlich. Zu 2.: Der Betriebsarzt hat im Rahmen seiner Kompetenzen zu agieren. Eine Qualifikation als Vertragsarzt der gesetzlichen Krankenversicherung ist nicht erforderlich. Die Bescheinigung der Arbeitsunfähigkeit erfolgt üblicherweise durch den Hausarzt oder Facharzt und nicht durch den Betriebsarzt.	30.07.2025 10:04:44

Notfallpsychologen unterstützen?

2.Bzgl. der Bescheinigung der Arbeitsunfähigkeit, soll der Betriebsarzt gleichzeitig Vertragsarzt der gesetzlichen Krankenversicherung sein?

Die Vergabeunterlagen werden in diesem Punkt für den nächsten Verfahrensschritt angepasst.